



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี โทร ๐๔๒-๒๑๙๓๑๔

ที่ อด ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

### เรื่องเดิม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ด้านที่ ๕ หลักธรรมาภิบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. พิจารณาลงนามประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. แจ้งเวียนประกาศฯ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางทัศนีย์ เหมพลชม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....*-เพื่อไม่ให้อาจารย์รกรว.*

จ.อ. 

(ไพรัตน์ เหมพลชม)  
รองปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่

ความเห็นปลัดเทศบาล.....*- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ*

(ลงชื่อ) 

(นายบุญชัย ฐาคำ)  
ปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....*อนุมัติ*

(ลงชื่อ) 

(นายมงคล มีลา)  
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่



ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และข้อบังคับเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ มีแผนที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมงคล มีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p>	<p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมมาภิบาลและการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>
	<p></p>	<p>๑.๑.๒) โครงการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>
	<p></p>	<p>๑.๑.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ</p>
	<p></p>	<p>๑.๑.๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน</p>
	<p></p>	<p>๑.๑.๕) โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี</p>
	<p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	<p>๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
<b>๒.รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต</b>	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วน ตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติ ตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึง บทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของ การปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการ ทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำ บอร์ดประชาสัมพันธ์	ปิงบประมาณ ๒๕๖๕
	๒.๒ พัฒนาช่องทางในการ แจ้งเบาะแสให้สะดวก หลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทาง ร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปิงบประมาณ ๒๕๖๕
<b>๓.เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต</b>	๓.๑ สดมุลเหตุของโอกาสที่ จะเกิดความเสียหายและ ขนาดของความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงานของ เจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน (สภา กาแพเทศบาลกลางใหญ่)	ปิงบประมาณ ๒๕๖๕
		๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ปิงบประมาณ ๒๕๖๕
		๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปิงบประมาณ ๒๕๖๕
	๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไร้ ทุจริต	๓.๒ จัดทำโครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ปิงบประมาณ ๒๕๖๕
<b>๔.สร้างบุคลากร มืออาชีพป้องกัน และปราบปราม การทุจริต</b>	๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติ ตน ต า ม ม า ต ร ร ฐ า น จรรยาบรรณของบุคลากรใน หน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง	ปิงบประมาณ ๒๕๖๕
		๔.๒.๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ ฯลฯ ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ เว็บไซต์เทศบาลกลางใหญ่	ปิงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านมือ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</b>								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ รัฐ (จัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ จัด)	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑. ร้อยละของบุคลากร เทศบาลกลางใหญ่ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการของ เทศบาลกลางใหญ่” และ ประมวลจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐	สำนักปลัด
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้ บังคับประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ข้าราชการท้องถิ่น	ลดลงอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น” ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เทศบาลกลางใหญ่ทราบ และ ถือปฏิบัติ	หน่วยงาน /คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒. จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลกลางใหญ่		
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เทศบาลกลางใหญ่ลงลายมือชื่อ รับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			
	๕. โครงการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	คน	๒	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรเทศบาล	มีการมอบ เกียรติบัตร ๒ คน	

## แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</b>								
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิยมของเทศบาลกลางใหญ่	ราย	๒๐๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของระดับความเหมาะสมใน การเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลกลางใหญ่ (จา การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียกับเทศบาลกลางใหญ่)	๘๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมเพื่อ ตอบสนองต่อการร้องเรียนการปฏิบัติ หน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ เทศบาลกลางใหญ่ (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับ เทศบาลกลางใหญ่)	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๑. การจัดทำมีช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของราชการเทศบาลกลางใหญ่	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของช่องทางร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ผ่านช่องทาง	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละการจัดการและตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนการประพฤติโดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	สำนักปลัด

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี**

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</b>								
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการ ใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความ โปร่งใสของเทศบาลกลางใหญ่ (ตาม แนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือ สำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๓๐	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วน ร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ ทราบ) มีการดำเนินการได้ ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	สำนักปลัด
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต</b>								
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนา สมรรถนะและขีด ความสามารถเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ครั้ง/คน	พนักงาน เทศบาล	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่เทศบาลทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑๐๐	สำนักปลัด
	๒. การประชุมติดตามการปฏิบัติงานของ พนักงานเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต (สภาภาพเทศบาลตำบลกลางใหญ่)	ครั้ง/คน	พนักงาน เทศบาล	-	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน	มีการประชุม ประจำเดือน	ทุกกอง/ฝ่าย

(ลงชื่อ)



(นายมงคล มีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่