

ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และข้อบังคับเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ มีแผนที่ชัดเจน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมมาภิบาลและการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
		๑.๑.๒)โครงการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
		๑.๑.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
		๑.๑.๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
		๑.๑.๕) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	๑.๒.๑) โครงการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์		โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๒.รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๓.เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน รายสัปดาห์ เช่น สภากาแฟเทศบาลตำบลกลางใหญ่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
		๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
		๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไร้ทุจริต	๓.๒ จัดทำโครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลกลางใหญ่และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการพนักงาน และลูกจ้าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
		๔.๒.๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่และวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์เทศบาลตำบลกลางใหญ่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานเทศบาลและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (จัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ร้อยละของบุคลากรเทศบาลตำบลกลางใหญ่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม “จรรยาข้าราชการของเทศบาลตำบลกลางใหญ่” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกลางใหญ่	ร้อยละ๘๐ ลดลงอย่างน้อย ๑ เรื่อง	สำนักปลัด
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖			
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น” ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกลางใหญ่ทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖			
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกลางใหญ่ลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖			
	๕. โครงการพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	คน	๒	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรเทศบาล	มีการมอบเกียรติบัตร ๒ คน	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลกลางใหญ่	ราย	๓๐๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลกลางใหญ่)	๘๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อการร้องเรียน/ร้องทุกข์การปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลกลางใหญ่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลกลางใหญ่)	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๑. การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเทศบาลตำบลกลางใหญ่	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของช่องทางเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ผ่านช่องทางต้องได้รับการติดตามตรวจสอบ และแก้ปัญหา	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก้ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนการประพฤติโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใสของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือ สำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๑๐	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	ทุกกอง/ฝ่าย
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	สำนักปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑.โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ครั้ง/คน	พนักงานเทศบาล	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่เทศบาลทุจริตประพฤติมิชอบ	๑๐๐	สำนักปลัด
	๒. การประชุมติดตามการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (สภากาแฟเทศบาลตำบลกลางใหญ่)	ครั้ง/คน	พนักงานเทศบาล	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	มีการประชุมประจำเดือนรายสัปดาห์	ทุกกอง/ฝ่าย

(ลงชื่อ)

(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่