แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลตำบลกลางใหญ่
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

โทรศัพท์ ๐๔๒ - ๒๑๙๓๑๔
โทรสาร. ๐๔๒ - ๒๑๙๓๑๒

การพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรกำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลกลางใหญ่

ประกอบการประชุม ก.ท.จ..จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่...../๒๕๖๔ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบหลังปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่ม หรือยุบเลิก หรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่งอะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง (พื้นที่,ประชากร,รายได้,ปริมาณงาน)	ความเห็นของอนุกรรมการ ก.อบต.จ.อุดรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง								
				ทป.	ทักษะ	คุณวุฒิ						
๑	ทต.กลางใหญ่ อ.บ้านผือ (สามัญ)	๑๖ / ว่าง ๑๑ ครู ๗ / ว่าง ๑	๑	๑๗	๘ ว่าง ๑	๑๐ ว่าง ๑	๒๗.๘๗	๒๙.๐๔	**สำนักปลัด** ๑. นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ปก.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	**ขอกำหนดใหม่** ๑ อัตรา	**๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันในทต.กลางใหญ่** เดิมภาพรวมมี - อัตรา **๒. ในสำนักปลัดฯ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล** เดิมมี - อัตรา ขอกำหนดใหม่ครั้งนี้ ๑ อัตรา **๓. ในสำนักปลัดเทศบาลภาพรวมมีบุคลากร** ข้าราชการ ๗ อัตรา พนักงานจ้าง ๙ อัตรา รวม ๑๖ อัตรา ดังนี้ **ข้าราชาการ** (๑) หน.สำนักปลัดฯ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๒) หน.ฝ่ายปกครอง ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๓) นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๔) นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๕) นักป้องกันฯ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๖) นักจัดการงานเทศกิจ ๑ อัตรา (๗) เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (มีคนครอง) **พนักงานจ้าง** (๘) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๙) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๐) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑ อัตรา (ว่าง) (๑๑) พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๓) คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๔) นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๕) คนงานทั่ว ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง ๒ อัตรา (มีคนครอง) **๔.เหตุผลความจำเป็น** เทศบาลตำบลกลางใหญ่มีพื้นที่ ๑๑๓.๔๕ ตร.กม. ประชากร ๘,๙๓๕ คน	

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบหลังปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่มหรือยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่งอะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง (พื้นที่,ประชากร,รายได้,ปริมาณงาน)	ความเห็นของอนุกรรมการ ก.อบต.จ.อุดรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง								
				ทป.	ทักษะ	คุณวุฒิ						
๑	ทต.กลางใหญ่ อ.บ้านผือ (สามัญ)	๑๖ / ว่าง ๑๑ ครู ๗ / ว่าง ๑	๑	๑๗	๘ ว่าง ๑	๑๐ ว่าง ๑	๒๗.๘๗	๒๙.๐๔			รายได้ ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท ปริมาณงานต่อปีของตำแหน่งนี้ ๙๒๐ ต่อปี ความต้องการคนที่ ๑.๘๓ คน - เนื่องจากสำนักปลัด ยังไม่มีพนักงานเทศบาล เพื่อรองรับภารกิจด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น มีการวิเคราะห์ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหา การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และการแต่งตั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนการควบคุมและส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน การจัดทำทะเบียนประวัติการรับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการออกจากราชการ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย จึงขอกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./(ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา		
									<u>สำนักปลัด</u> ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	<u>ขอกำหนดใหม่</u> ๑ อัตรา	**๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันในทต.กลางใหญ่** เดิมภาพรวมมี - อัตรา **๒. ในสำนักปลัดฯ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ** เดิมมี - อัตรา ขอกำหนดใหม่ครั้งนี้ ๑ อัตรา **๓. ในสำนักปลัดเทศบาลภาพรวมมีบุคลากร** ข้าราชการ ๗ อัตรา พนักงานจ้าง ๙ อัตรา รวม ๑๖ อัตรา ดังนี้ <u>ข้าราชาการ</u> (๑) หน.สำนักปลัดฯ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๒) หน.ฝ่ายปกครอง ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๓) นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๔) นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๕) นักป้องกันฯ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๖) นักจัดการงานเทศกิจ ๑ อัตรา (๗) เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (มีคนครอง)	

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบหลังปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่มหรือยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่งอะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง (พื้นที่,ประชากร,รายได้,ปริมาณงาน)	ความเห็นของอนุกรรมการ ก.อบต.จ.อุดรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง								
				ทป.	ทักษะ	คุณวุฒิ						
๑	ทต.กลางใหญ่ อ.บ้านผือ (สามัญ)	๑๖ / ว่าง ๑๑ ครู ๗ / ว่าง ๑	๑	๑๗	๘ ว่าง ๑	๑๐ ว่าง ๑	๒๗.๘๗	๒๙.๐๔			**พนักงานจ้าง** (๘) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๙) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๐) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑ อัตรา (ว่าง) (๑๑) พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๓) คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๔) นักการภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป) ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๑๕) คนงานทั่ว ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง ๒ อัตรา (มีคนครอง) **๔.เหตุผลความจำเป็น** เทศบาลตำบลกลางใหญ่มีพื้นที่ ๑๑๓.๔๕ ตร.กม. ประชากร ๘,๙๓๕ คน รายได้ ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท ปริมาณงานต่อปีของตำแหน่งนี้ ๙๒๐ ต่อปี ความต้องการคนที่ ๑.๘๗ คน - เนื่องจากสำนักปลัด ยงขาดบุคลากรที่ช่วยเหลืองานจัดระเบียบในตลาดสด หาบเร่ แผงลอย รวมทั้งกิจการค้าที่น่ารังเกียจและอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และงานอื่นใดที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ จำนวน ๑ อัตรา	
									สำนักปลัด ๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	**ขอกำหนดใหม่** ๑ อัตรา	**๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันในทต.กลางใหญ่** เดิมภาพรวมมี - อัตรา **๒. ในสำนักปลัดฯ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน** เดิมมี-อัตรา ขอกำหนดใหม่ครั้งนี้ ๑ อัตรา **๓. ในสำนักปลัดเทศบาลภาพรวมมีบุคลากร** ข้าราชการ ๗ อัตรา พนักงานจ้าง ๙ อัตรา รวม ๑๖ อัตรา ดังนี้ **ข้าราชาการ** (๑) หน.สำนักปลัดฯ ๑ อัตรา (มีคนครอง)	

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบหลังปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่มหรือยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่งอะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง (พื้นที่,ประชากร,รายได้,ปริมาณงาน)	ความเห็นของอนุกรรมการ ก.อบต.จ.อุดรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ทป.	พนักงานจ้าง ทักษะ	พนักงานจ้าง คุณวุฒิ						
๑	ทต.กลางใหญ่ อ.บ้านผือ (สามัญ)	๑๖ / ว่าง ๑๑ ครู ๗ / ว่าง ๑	๑	๑๗	๘ ว่าง ๑	๑๐ ว่าง ๑	๒๗.๘๗	๒๙.๐๔			มีรายได้เพิ่มมากขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา	
									<u>กองคลัง</u> ๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	<u>ขอยุบเลิก</u> ๑ อัตรา	**๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันในทต.กลางใหญ่** เดิมภาพรวมมี ๑ อัตรา **๒. ในกองคลัง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี** เดิมมี ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ อัตรา **๓. ในกองคลังภาพรวมมีบุคลากร** ข้าราชการ ๖ อัตรา พนักงานจ้าง ๓ อัตรา รวม ๙ อัตรา ดังนี้ **<u>ข้าราชการ</u>** (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๒) หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๓) หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๔) นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๕) นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง) **<u>พนักงานจ้าง</u>** (๗) ผช.จพง.พัสดุ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๘) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๙) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (มีคนครอง) **๔.เหตุผลความจำเป็น** เทศบาลตำบลกลางใหญ่มีพื้นที่ ๑๑๓.๔๕ ตร.กม. ประชากร ๘,๙๓๕ คน รายได้ ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท ปริมาณงานต่อปีของตำแหน่งนี้ ๙๐๐ ต่อปี ความต้องการคนที่ ๐.๔๗ คน - เนื่องจากกองคลัง มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักวิชาการเงินและบัญชี และผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติหน้าที่ด้านนี้อยู่แล้ว จึงขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย ม.๓๕	

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบหลังปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่มหรือยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่งอะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง (พื้นที่,ประชากร,รายได้,ปริมาณงาน)	ความเห็นของอนุกรรมการ ก.อบต.จ.อุดรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง								
				ทป.	ทักษะ	คุณวุฒิ						
๑	ทต.กลางใหญ่ อ.บ้านผือ (สามัญ)	๑๖ / ว่าง ๑๑ ครู ๗ / ว่าง ๑	๑	๑๗	๘ ว่าง ๑	๑๐ ว่าง ๑	๒๗.๘๗	๒๙.๐๔	<u>กองคลัง</u> ๕. คนงานทั่วไป	<u>ขอกำหนดใหม่</u> ๒ อัตรา	**๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันในทต.กลางใหญ่** เดิมภาพรวมมี - อัตรา **๒. ในกองคลัง คนงานทั่วไป** เดิมมี - อัตรา ขอกำหนดใหม่ ๒ อัตรา **๓. ในกองคลังภาพรวมมีบุคลากร** ข้าราชการ ๖ อัตรา พนักงานจ้าง ๓ อัตรา รวม ๙ อัตรา ดังนี้ <u>**ข้าราชการ**</u> (๑) ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๒) หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๓) หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๔) นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๕) นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง) <u>**พนักงานจ้าง**</u> (๗) ผช.จพง.พัสดุ ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๘) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๙) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (มีคนครอง) **๔.เหตุผลความจำเป็น** เทศบาลตำบลกลางใหญ่มีพื้นที่ ๑๑๓.๔๕ ตร.กม. ประชากร ๘,๙๓๕ คน รายได้ ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท ปริมาณงานต่อปีของตำแหน่งนี้ ๙๘๕ ต่อปี ความต้องการคนที่ ๒.๕๙ คน - เนื่องจาก กองคลังยังขาดบุคลากรที่ช่วยภารกิจงานพัสดุ ที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหา จัดซื้อ การเบิกจ่าย การเก็บรักษา การซ่อมแซมและบำรุงรักษา การทำบัญชีทะเบียนพัสดุ และงานอื่นใดที่ได้รับมอบหมาย และช่วยงานฝ่ายพัฒนารายได้ ในการจัดทำแผนที่ภาษี งานจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ รับชำระเงิน เขียนใบเสร็จรับเงิน และลงบัญชี จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดเก็บรายได้ และรายการต่างๆ เก็บรักษาหลักฐาน	

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบหลังปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่มหรือยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่งอะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง (พื้นที่,ประชากร,รายได้,ปริมาณงาน)	ความเห็นของอนุกรรมการ ก.อบต.จ.อุดรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง								
				ทป.	ทักษะ	คุณวุฒิ						
๑	ทต.กลางใหญ่ อ.บ้านผือ (สามัญ)	๑๖ / ว่าง ๑๑ ครู ๗ / ว่าง ๑	๑	๑๗	๘ ว่าง ๑	๑๐ ว่าง ๑	๒๗.๘๗	๒๙.๐๔			การเสียภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่นๆของเทศบาล และงานอื่นใดที่ได้รับมอบหมาย จึงขอกำหนดตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา	
									<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทคุณวุฒิ)	<u>ขอกำหนดใหม่</u> ๑ อัตรา	**๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันในทต.กลางใหญ่** เดิมภาพรวมมี - อัตรา **๒. ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข** เดิมมี - อัตรา ขอกำหนดใหม่ ๑ อัตรา **๓. ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ภาพรวมมีบุคลากร** ข้าราชการ ๔ อัตรา พนักงานจ้าง ๖ อัตรา รวม ๑๐ อัตรา ดังนี้ <u>**ข้าราชการ**</u> (๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา (ว่าง) (๒) หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข ๑ อัตรา (ว่าง) (๓) หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ๑ อัตรา (ว่าง) (๔) นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา (ว่าง) <u>**พนักงานจ้าง**</u> (๕) คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (มีคนครอง) (๖) คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล ๒ อัตรา (มีคนครอง) (๗) คนงานประจำรถขยะ ๓ อัตรา (มีคนครอง) **๔.เหตุผลความจำเป็น** เทศบาลตำบลกลางใหญ่มีพื้นที่ ๑๑๓.๔๕ ตร.กม. ประชากร ๘,๙๓๕ คน รายได้ ๕๘,๘๐๐,๐๐๐ บาท ปริมาณงานต่อปีของตำแหน่งนี้ ๙๘๔ ต่อปี ความต้องการคนที่ ๑.๘๓ คน - เนื่องจาก กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา แต่ยังไม่มีคนครองตำแหน่งทำให้ไม่มีผู้รับผิดชอบงานด้านนี้โดยตรง	

ลำดับที่	อบต. อำเภอ (ประเภท/ขนาด)	ข้อมูลจำนวนบุคลากร (ครอง/ว่าง)					คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบแผนฯ ปัจจุบัน	คชจ.ฯ ประมาณการตามกรอบหลังปรับแผน	ส่วนราชการที่สังกัด ตำแหน่งที่ขอกำหนด เพิ่ม/ยุบเลิก/เปลี่ยนแปลง	รายการขอเพิ่มหรือยุบเลิกหรือเปลี่ยนแปลง (อัตรา)	ข้อมูลประกอบพิจารณาประกอบด้วย ๑. ตำแหน่งที่ขอปัจจุบันใน อปท.มีจำนวนเท่าใด (ครอง/ว่าง) ๒. ตำแหน่งที่ขอในส่วนราชการที่ขอมีจำนวนเท่าใด ๓. ในส่วนราชการที่ขอมีข้าราชการ/พนักงานจ้างเท่าใด (ตำแหน่งอะไรบ้าง /มีผู้ครองตำแหน่ง/ตำแหน่งว่าง เท่าใด) ๔. เหตุผลความจำเป็นที่ขอตำแหน่ง (พื้นที่,ประชากร,รายได้,ปริมาณงาน)	ความเห็นของอนุกรรมการ ก.อบต.จ.อุดรธานี
		พนักงานท้องถิ่น/ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง								
				ทป.	ทักษะ	คุณวุฒิ						
๑	ทต.กลางใหญ่ อ.บ้านผือ (สามัญ)	๑๖ / ว่าง ๑๑ ครู ๗ / ว่าง ๑	๑	๑๗	๘ ว่าง ๑	๑๐ ว่าง ๑	๒๗.๘๗	๒๙.๐๔			ปัจจุบันเป็นตำแหน่งอื่นที่รักษาราชการแทนในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสาธารณสุขและอนามัยสิ่งแวดล้อม ทั้งปัจจุบันการเฝ้าระวังโรค และระงับควบคุมโรคติดต่อ โรคโควิด-19 ที่มีภารกิจงานปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	

(ลงชื่อ)
(นางทัศนีย์ เหมพลชม)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)
(นายกุญช์ภัสส์ นาคำ)
ปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่

(ลงชื่อ)
(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

คำสั่งเทศบาลตำบลกลางใหญ่
ที่ ๒๕๔ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ประกอบด้วย

๑. นายมงคล มีลา	นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. นายกุญภัสส์ นาคำ	ปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่	กรรมการ
๓. จ.อ.ไพรัตน์ เหมพลชม	รองปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่	กรรมการ
๔. นางสุจิตรา ฮามวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายอุทร หล้าพิมพ์สิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวทัศนีย์ เบ้าทองหล่อ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นางทัศนีย์ เหมพลชม	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

ดังนั้น ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานและปริมาณของส่วนราชการฯในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี โดยถือปฏิบัติตามแนวทางที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลกลางใหญ่
ที่ อด ๗๓๖๐๑/ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล,รองปลัดเทศบาล,ผู้อำนวยการกองคลัง,ผู้อำนวยการกองช่าง,ผู้อำนวยการกองการศึกษา, หัวหน้าสำนักปลัด

ด้วยเทศบาลตำบลกลางใหญ่ จะมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญร่วมประชุม ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกลางใหญ่

จึงเรียนเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพียงกัน

(ลงชื่อ)
(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

ทราบ

บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564– 2566
ปรับปรุงครั้งที่ 1/2564
วันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 เวลา 13.00 น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกลางใหญ่
****

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายมงคล มีลา	ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
2. นายกุญช์ภัสส์ นาคำ	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	กรรมการ
3. จ.อ.ไพรัตน์ เหมพลชม	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
4. นางสุจิตรา ฮามวงศ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
5. นายอุทร หล้าพิมพ์สิงห์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
6. น.ส.ทัศนีย์ เบ้าทองหล่อ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
7. นางทัศนีย์ เหมพลชม	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1 **เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

นายกเทศมนตรี (ประธานกรรมการ)

สวัสดีครับ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมขอแจ้งถึงเหตุผลในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 ปรับปรุงครั้งที่ 1/2564 เนื่องจากเทศบาลตำบลกลางใหญ่ มีภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์แผนงานปริมาณงานที่จะเกิดขึ้น โดยการวางแผนคน เพื่อรองรับภารกิจงานที่มีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นและทำให้งานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงเชิญคณะกรรกการเพื่อปรับปรุงทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564-2564) ปรับปรุงครั้งที่ 1/2564 ขึ้นดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแผนอัตรากำลัง 3 ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาล ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ดังกล่าว ได้แสดงข้อมูลอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ได้แก่ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566 ปรับปรุงครั้งที่ 1/2564 เป็นไปอย่างถูกต้อง เทศบาลตำบลกลางใหญ่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลกลางใหญ่

/ที่ ....

ที่ 254 /2564 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566)ปรับปรุงครั้งที่ 1/2564 ของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ และได้เชิญคณะกรรมการทุกท่าน มาประชุมในวันนี้เพื่อพิจารณาการกำหนดแผนอัตรากำลัง โดยการวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนของเทศบาลให้เกิดความคุ้มค่าและคำนึงถึงความประหยัดตามสถานะการเงินการคลังของเทศบาล จึงเชิญทุกท่านมาประชุมในวันนี้ครับ

ระเบียบวาระที่ 2 **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 **เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา**

นายกเทศมนตรี

ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2564-2566)ปรับปรุงในครั้งนี้ รายละเอียดต่าง ๆ

ประธานกรรมการ
นางทัศนีย์ฯ
(กรรมการ/เลขานุการ)

ขอเชิญฝ่ายเลขา ได้ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ

- เนื่องจากแผนอัตรากำลัง 3 ปีเดิม อาจจะวางแผนงานไม่ครอบคลุมในวิเคราะห์ค่างานที่จะเกิดขึ้น เพื่อรองรับภารกิจงานบริหารทั่วไป งานสาธารณสุข งานการศึกษา งานไฟฟ้า ที่มีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น จึงต้องมีการวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน โดยให้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน และคาดคะว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยาก ง่ายของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลในด้านบุคคล และความจำเป็นในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจต่างๆ ของเทศบาล ตามที่กฎหมายกำหนดจึงขอให้แต่ละส่วนราชการได้เสนอขอกำหนดเพิ่มหรือลดอัตรากำลังที่มีอยู่เดิม

นายกเทศมนตรี
(ประธานกรรมการ)
ปลัดเทศบาล

- ขอเชิญคณะกรรมการนำเสนอขอกำหนดเพิ่มหรือลดอัตรากำลังได้นำเสนอต่อที่ประชุม พร้อมเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วยครับ

- เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ที่เทศบาลตำบลกลางใหญ่ดำเนินการอยู่ รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละ 40 โดยคำนึงถึงหลักประหยัดและความคุ้มค่า ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงาน ประกอบกับเทศบาลตำบลกลางใหญ่ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากปัจจุบันมีนโยบายรัฐบาล นโยบายจังหวัด อำเภอและภารกิจถ่ายโอนมีปริมาณงานมากขึ้น ปัจจุบันเทศบาลมีอัตรากำลังเดิม พนักงานเทศบาล จำนวน 16 อัตรา ว่าง 11 อัตรา ครู 7 อัตรา ว่าง 1 อัตรา ลูกจ้างประจำ 1 คน พนักงานจ้างตามภารกิจ 18 อัตรา ว่าง 2 พนักงานจ้างทั่วไป 17 คน รวมมีคนครอง ทั้งหมด 59 อัตรา ตำแหน่งว่าง ทั้งหมด 13 อัตรา จึงขอ

/เสนอ....

เสนอขอปรับปรุงแผนฯ กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน 6 อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2564-2566 (ปรับปรุงครั้งที่ 1/2564) ดังนี้

กำหนดใหม่ จำนวน 5 ตำแหน่ง 6 อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด

พนักงานเทศบาล

1. นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)

2. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ จำนวน 1 อัตรา
3. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน 1อัตรา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)

4. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน 1 อัตรา

กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป

5. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 2 อัตรา

ยุบเลิก จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

1. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

เหตุผลและความจำเป็น ดังนี้

1. **ประเภท วิชาการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการจำนวน 1 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง 73-2-01-3102-001**

เนื่องจากเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ปัจจุบันมีภารกิจงานด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น มีการวิเคราะห์ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหา การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และการแต่งตั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การควบคุมและส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จัดทำทะเบียนประวัติการรับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการออกจากราชการและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น อีกทั้งยังเป็นการรองรับภารกิจด้านการตรวจประเมินของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด อำเภอ งานบันทึกข้อมูลบุคลากรแหล่งชาติต้องมีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน การปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลที่ต้องมีการดำเนินงานที่รอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานบุคคล

/งานการเจ้าหน้าที่....

บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกลางใหญ่

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายมงคล มีลา	นายกเทศมนตรี		ประธาน
๒	นายกุญช์ภัสส์ นาคำ	ปลัดเทศบาล		กรรมการ
๓	จ.อ.ไพรัตน์ เหมพลชม	รองปลัดเทศบาล		กรรมการ
๔	นายอุทร หล้าพิมพ์สิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง		กรรมการ
๕	นางสุจิตรา ฮามวงศ์	ผู้อำนวยการกองคลัง		กรรมการ
๖	นางสาวทัศนีย์ เบ้าทองหล่อ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		กรรมการ
๗	นางทัศนีย์ เหมพลชม	หัวหน้าสำนักปลัด		กรรมการ / เลขานุการ

ประชุมครับ มีท่านใดจะเสนออีกหรือไม่ ถ้าไม่มีท่านใดเสนออีก ผมขอมติที่ประชุม ท่านใดเห็นชอบตามที่ปลัดเทศบาลนำเสนอ

ที่ประชุม - เห็นชอบ(ด้วยคะแนนเป็นเอกฉันท์)

ระเบียบวาระที่ 4 **เรื่องอื่น ๆ**

นายกเทศมนตรี (ประธานกรรมการ) - มีท่านในจะเสนอเรื่องอื่น ๆ เพิ่มเติมหรือไม่

ที่ประชุม - ไม่มี

นายกเทศมนตรี (ประธานกรรมการ) - เมื่อไม่มี ผมขอปิดการประชุม และขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ และมอบหมายฝ่ายเลขาเสนอเรื่องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี (ก.ทจ.อุดรธานี) ต่อไป

ปิดประชุม เวลา 12.00 น.

(ลงชื่อ) ผู้บันทึกการประชุม
(นางทัศนีย์ เหมพลชม)
หัวหน้าสำนักปลัด
กรรมการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจบันทึกการประชุม
(นายกุญช์ภัสส์ นาคำ)
ปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่
กรรมการ

(ลงชื่อ) ผู้รับรองบันทึกการประชุม
(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่
ประธานกรรมการ

บัญชีสรุปภาพรวม ข้อมูลบุคคลท้องถิ่น ที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ปัจจุบัน เทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

บัญชีสรุปอัตราระดับตำแหน่งที่มีผู้<u>ครองตำแหน่ง</u>ตามกรอบแผนฯ ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บห.ท้องถิ่นต้น	บห.ท้องถิ่นกลาง	บห.ท้องถิ่นสูง
ชาย...-...คน หญิง..๑..คน	ชาย ...-... คน หญิง..-... คน	ชาย..-.. คน หญิง..-..คน	ชาย...๑... คน หญิง...๓...คน	ชาย ..๑...คน หญิง ..๑..คน	ชาย ..-...คน หญิง ..-..คน	ชาย ...๒... คน หญิง...๕... คน	ชาย ..-...คน หญิง ..-..คน	ชาย ..-...คน หญิง ..-..คน	ชาย ...๑... คน หญิง ...-... คน	ชาย ....๑... คน หญิง ....-.... คน	ชาย ...-...คน หญิง ...-..คน

ครู ผดด./ครูผู้ช่วย	ครู คศ. ๑	ครู คศ. ๒	ครู คศ. ๔	ครู คศ. ๕	ผอ.สถานศึกษา	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
ชาย ..-.. คน หญิง ..-.. คน	ชาย ....-... คน หญิง ..๑.... คน	ชาย ...-... คน หญิง...๖... คน	ชาย ..-.. คน หญิง ..-.. คน	ชาย ..-.. คน หญิง ..-.. คน	ชาย ..-.. คน หญิง ..-.. คน	ชาย ..-.. คน หญิง ..-.. คน	ชาย ..-.. คน หญิง ..-.. คน

ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทักษะ	พนักงานจ้างคุณวุฒิ
ชาย ...๑... คน หญิง ....-... คน	ชาย ...๙... คน หญิง ...๘... คน	ชาย ....๕... คน หญิง ...๓... คน	ชาย ...๕... คน หญิง ....๕.... คน

บัญชีสรุป อัตรา<u>ระดับตำแหน่งว่าง</u>ตามกรอบแผนฯ ๓ ปี ปัจจุบัน

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	อนก.ท้องถิ่นต้น	อนก.ท้องถิ่นกลาง	อนก.ท้องถิ่นสูง	บห.ท้องถิ่นต้น	บห.ท้องถิ่นกลาง	บห.ท้องถิ่นสูง
จำนวน ..๑..คน	จำนวน..-...คน	จำนวน..-...คน	จำนวน...๓...คน	จำนวน....-....คน	จำนวน.....-....คน	จำนวน....๖....คน	จำนวน....-.....คน	จำนวน....-....คน	จำนวน....-...คน	จำนวน...-...คน	จำนวน..-...คน

ครู ผดด./ครูผู้ช่วย	ครู คศ. ๑	ครู คศ. ๒	ครู คศ. ๔	ครู คศ. ๕	ผอ.สถานศึกษา	รองผอ.สถานศึกษา	ศึกษานิเทศก์
จำนวน ....-.....คน	จำนวน ....-....คน	จำนวน....๑....คน	จำนวน ....-.....คน	จำนวน ...-...คน	จำนวน ....-.....คน	จำนวน .....-.....คน	จำนวน ....-.....คน

ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทักษะ	พนักงานจ้างคุณวุฒิ
จำนวน.....-.....คน	จำนวน.....-.....คน	จำนวน.....๑.....คน.	จำนวน.....๑.....คน

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(นายกุญช์ภัสส์ นาคำ)

ปลัดเทศบาลตำบลกลางใหญ่

ประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่
เรื่อง กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและหน้าที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลกลางใหญ่

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้ประกาศหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล(ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการจัดแบ่งส่วนราชการภายในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการ ของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภา การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติกร งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อมและราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการขอส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยกำหนดฝ่ายงานและกลุ่มงานไว้ดังนี้

๑.ฝ่ายปกครอง
- งานบริหารทั่วไป
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานกิจการสภา
- งานนโยบายและแผน
- งานกฎหมายและคดี
- งานสวัสดิการสังคม
- งานส่งเสริมการเกษตร
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานธุรการและงานสารบรรณ

๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่องานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์งานการแพทย์ งานแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม งานเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพส่งแวดล้อมงานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และฝึกสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจคุณภาพน้ำ อากาศของเสียและสารอันตรายต่างๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยกำหนดฝ่าย งานและกลุ่มงานไว้ดังนี้

๑. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานธุรการ
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาด
- งานกำจัดขยะและน้ำเสีย

๒. ฝ่ายบริการสาธารณสุข
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานป้องกันและควบคุมโรค
- งานสัตวแพทย์

๕. กองการศึกษา มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะจารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกรณียังไม่จัดตั้งกองการเจ้าหน้าที่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยกำหนดฝ่าย งานและกลุ่มงานไว้ดังนี้

๑.ฝ่ายบริหารการศึกษา
- งานธุรการ
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานการศึกษาปฐมวัย

- งานโรงเรียน
- งานการเงินและบัญชีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานพัสดุศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย

๒.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

- งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานกิจการศาสนา
- งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายการศึกษา

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงงานให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆงานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายในงานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายในงานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้องงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

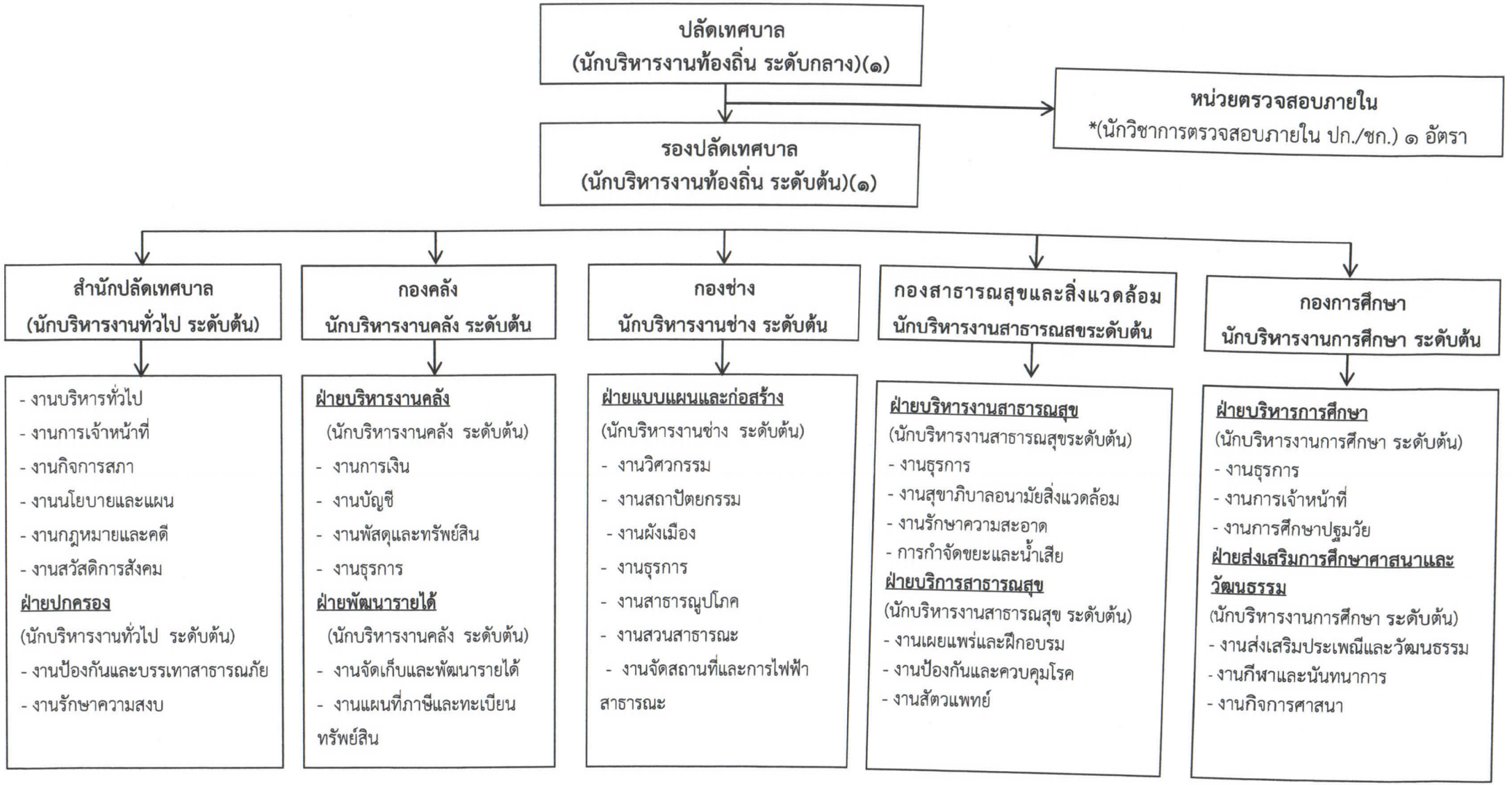
ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายมงคล มีลา)
นายกเทศมนตรีตำบลกลางใหญ่

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกลางใหญ่ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลกลางใหญ่



โครงสร้างสำนักปลัด (เดิม)

หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานบุคคล	งานคดีและกฎหมาย	งานกิจการสภา	งานนโยบายและแผน	งานสวัสดิการและสังคม	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	งานรักษาความสงบ
- นักจัดการงานทั่วไป ปก.(๑) - จพง.ธุรการ ปง. (๑) - พนักงานขับรถยนต์ (พ.ภารกิจ) ทษ. (๑) -นักการภารโรง (พ.ทั่วไป) (๑)	-ผช.นักทรัพยากรบุคคล (พ.ภารกิจ) (๑)	-	- ผช.จพง.ธุรการ (พ.ภารกิจ) (๑)	-คนงานทั่วไป (พ.ทั่วไป) (๑)	-นักพัฒนาชุมชน ปก.(๑)	- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก. (๑) - ผช.จพง.ป้องกันฯ (พ.ภารกิจ) (ว่าง) - พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พ.ภารกิจ) ทษ.(๑) - คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง) (พ.ทั่วไป) (๒)	- นักจัดการงานเทศกิจ (ปก.) (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	คศ.๒	ครูผู้ดูแลเด็ก		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	๓	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๕	๔	๑๖

โครงสร้างสำนักปลัด (ใหม่)

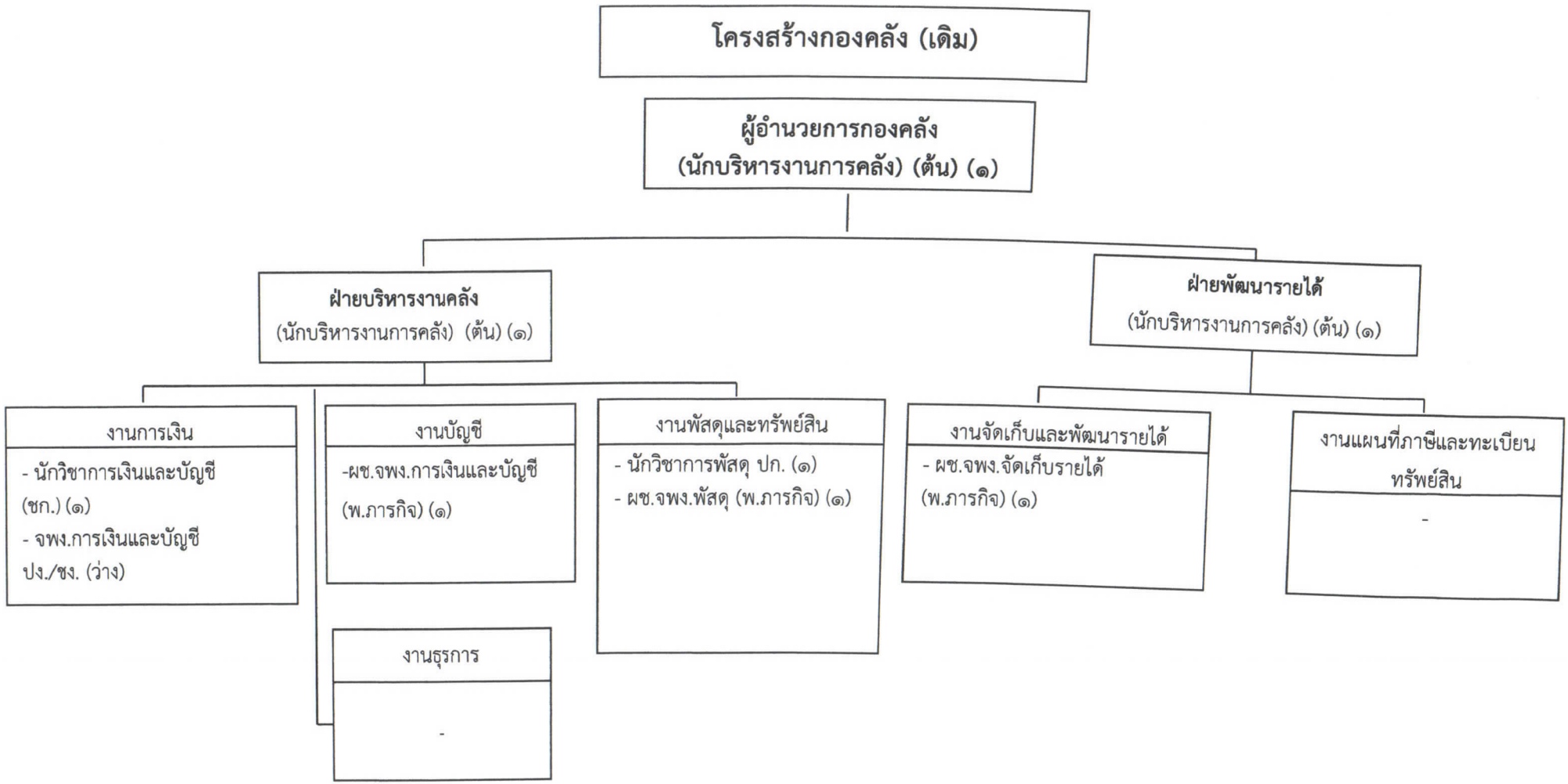
หัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป	งานบริหารงานบุคคล	งานกิจการสภา	งานคดีและกฎหมาย	งานนโยบายและแผน	งานสวัสดิการและสังคม	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	งานรักษาความสงบ
-นักจัดการงานทั่วไป ปก.(๑) - จพง.ธุรการ ปง. (๑) -พนักงานขับรถยนต์ (พ.ภารกิจ) ทษ. (๑) -นักการภารโรง (พ.ทั่วไป) (๑)	- นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (ว่าง) - ผช.นักทรัพยากรบุคคล (พ.ภารกิจ) (๑)	- ผช.จพง.ธุรการ (พ.ภารกิจ) (๑)	-	- คนงานทั่วไป (พ.ทั่วไป) (๑)	-นักพัฒนาชุมชน ปก. (๑) - ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (พ.ภารกิจ) (ว่าง)	- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชก. (๑) - ผช.จพง.ป้องกันฯ (พ.ภารกิจ) (ว่าง) - พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (พ.ภารกิจ) ทษ. (๑) - คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง) (พ.ทั่วไป) (๒)	-นักจัดการงานเทศกิจ (ปก.) (๑) - ผช.จพง.เทศกิจ (พ.ภารกิจ) (ว่าง)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	คศ.๒	ครูผู้ดูแลเด็ก		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	๔	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๗	๔	๑๙

โครงสร้างกองคลัง (เดิม)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	๑	๑	-	-	๑	-	-	-	๓	-	๙

โครงสร้างกองคลัง (ใหม่)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง) (ต้น) (๑)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง) (ต้น) (๑)

- งานการเงิน
  - นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. (๑)
- งานบัญชี
  - ผช.จพง.การเงินและบัญชี (พ.ภารกิจ) (๑)
- งานพัสดุและทรัพย์สิน
  - นักวิชาการพัสดุ ปก. (๑)
  - ผช.จพง.พัสดุ (พ.ภารกิจ) (๑)
  - คนงานทั่วไป (พ.ทั่วไป) (ว่าง)
- งานธุรการ
  - -

ฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง) (ต้น) (๑)

- งานจัดเก็บและพัฒนารายได้
  - ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (พ.ภารกิจ) (๑)
  - คนงานทั่วไป (พ.ทั่วไป) (ว่าง)
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
  - -

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๓	๒	๑๐

โครงสร้างกองช่าง (เดิม)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง (ต้น) (๑)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง) (ต้น) (ว่าง)

งานวิศวกรรม	งานสถาปัตยกรรม	งานผังเมือง	งานธุรการ	งานสาธารณูปโภค	งานสวนสาธารณะ	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ
- ผช.นายช่างโยธา (พ.ภารกิจ) (๑) -ช่างก่อสร้าง (พ.ภารกิจ) ทษ.(๑) - พนักงานขับรถฟาร์มแทรกเตอร์ (พ.ภารกิจ) ทษ.(๑)	- ผช.นายช่างโยธา (พ.ภารกิจ) (๑)	-	- ผช.จพง.ธุรการ (พ.ภารกิจ) (๑)	- พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (๑)	- ตกแต่งสวน (พ.ภารกิจ) ทษ. (๑)	- ผช.นายช่างไฟฟ้า (พ.ภารกิจ) (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๗	-	๑๐

โครงสร้างกองช่าง (ใหม่)

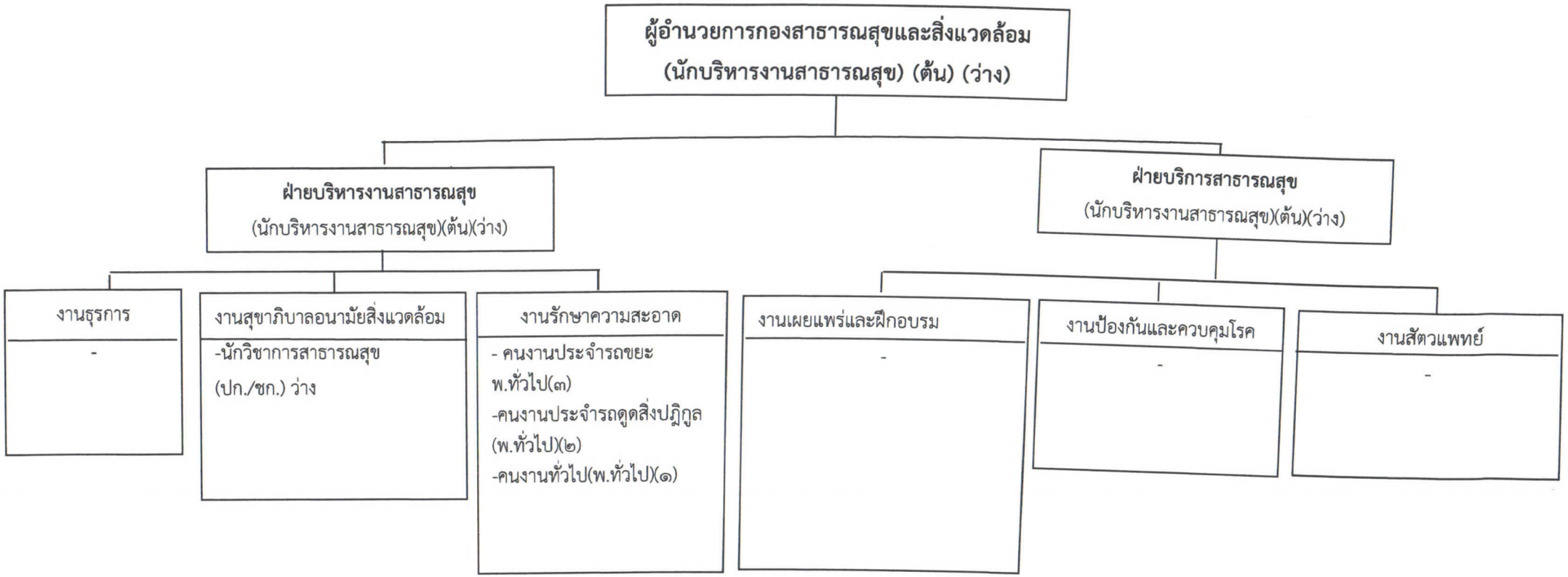
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง (ต้น) (๑)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง) (ต้น) (ว่าง)

งานวิศวกรรม	งานสถาปัตยกรรม	งานผังเมือง	งานธุรการ	งานสาธารณูปโภค	งานสวนสาธารณะ	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ
- ผช.นายช่างโยธา (พ.ภารกิจ) (๑) -ช่างก่อสร้าง (พ.ภารกิจ) ทษ.(๑) - พนักงานขับรถฟาร์มแทรกเตอร์ (พ.ภารกิจ) ทษ.(๑)	- ผช.นายช่างโยธา (พ.ภารกิจ) (๑)	-	- ผช.จพง.ธุรการ (พ.ภารกิจ) (๑)	- พนักงานสูบน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (๑)	- ตกแต่งสวน (พ.ภารกิจ) ทษ. (๑)	- ผช.นายช่างไฟฟ้า (พ.ภารกิจ) (๑)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๗	-	๑๐

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (เดิม)



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๖	๑๐

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ใหม่)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข) (ต้น) (ว่าง)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข) (ต้น) (ว่าง)

งานธุรการ	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	งานรักษาความสะอาด
-	-นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ว่าง) -- ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข (พ.ภารกิจ) (ว่าง)	- คนงานประจำรถขยะ พ.ทั่วไป (๓) -คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล (พ.ทั่วไป) (๒) -คนงานทั่วไป(พ.ทั่วไป) (๑)

ฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข) (ต้น) (ว่าง)

งานเผยแพร่และฝึกอบรม	งานป้องกันและควบคุมโรค	งานสัตวแพทย์
-	-	-

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-		๑									๑	๖	๑๑

โครงสร้างกองการศึกษา (เดิม)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา) (ต้น) (๑)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา) (ต้น) (ว่าง)

งานธุรการ	งานการเจ้าหน้าที่	งานการศึกษาปฐมวัย
-	- ผช.นักวิชาการศึกษา (พ.ภารกิจ) (๑)	- ครู คศ.๒ (๖) (ว่าง ๑) - ครู คศ.๑ (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (สถ.) (พ.ภารกิจ ทษ.) (๓) (ว่าง๑) - ผู้ดูแลเด็ก (สถ.) (พ.ทั่วไป) (๒) - ผู้ดูแลเด็ก (งบท้องถิ่น) (พ.ทั่วไป) (๒) - คนงานทั่วไป (พ.ทั่วไป) (๓)

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา) (ต้น) (ว่าง)

งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม	งานการกีฬาและนันทนาการ	งานกิจการศาสนา
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (ว่าง)	-	-

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๘	-	๕	๗	๒๔

โครงสร้างกองการศึกษา (ใหม่)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา) (ต้น) (๑)

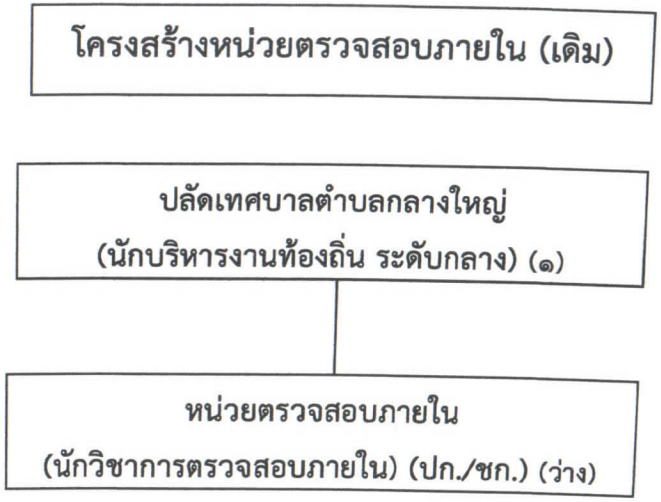
ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา)(ต้น) (ว่าง)

งานธุรการ	งานการเจ้าหน้าที่	งานการศึกษาปฐมวัย
-	- ผช.นักวิชาการศึกษา (พ.ภารกิจ) (๑)	- ครู คศ.๒ (๖) (ว่าง ๑) - ครู คศ.๑ (๑) - ผู้ดูแลเด็ก (สถ.) (พ.ภารกิจ ทษ.) (๓) (ว่าง๑) - ผู้ดูแลเด็ก (สถ.) (พ.ทั่วไป) (๒) - ผู้ดูแลเด็ก (งบท้องถิ่น) (พ.ทั่วไป) (๒) - คนงานทั่วไป (พ.ทั่วไป) (๓)

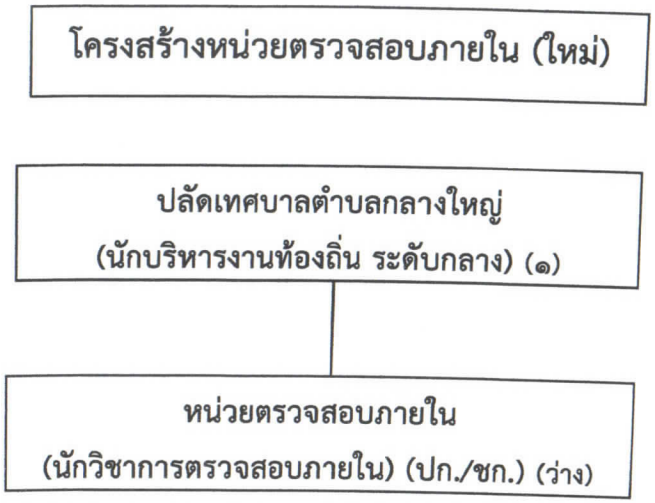
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา)(ต้น)(ว่าง)

งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม	งานการกีฬาและนันทนาการ	งานกิจการศาสนา
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (ว่าง)	-	-

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๓	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๘	-	๕	๗	๒๔



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส			ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	๑	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายกุญช์ภัสส์ นาคำ	ป.โท รป.ม.	๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๕๐๓,๑๖๐ (๔๑,๙๓๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐x๑๒)	๖๗๑,๑๖๐
๒	จ.อ.ไพรัตน์ เหมพลชม	ป.โท รม.	๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๗๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๖๘,๙๖๐ (๓๙,๐๘๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๓	นางทัศนีย์ เหมพลชม	ป.โท รม.	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	ต้น	๓๙๖,๐๐๐ (๓๓,๐๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๓๘๐๐๐
๔	นายณรงค์ฤทธิ์ คำมะนาง	ป.โท รป.ม.	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายปกครอง)	ต้น	๗๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (หน.ฝ่ายปกครอง)	ต้น	๓๖๒,๖๔๐ (๓๐,๒๒๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๓๘๐,๖๔๐
๕	น.ส.ยลลดา ยอดพิกุล	ป.ตรี บธ.บ.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๑๘,๔๐๐ (๑๘,๒๐๐x๑๒)	-	-	๒๑๘,๔๐๐
๖	-	-	-	-	-	๗๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-		(กำหนดใหม่) ๓๕๕,๓๒๐
๗	นางสาวอุทัยวรรณ ขันธะชัย	วศ.บ	๗๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๗๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๒๖๒,๕๖๐ (๒๑,๘๘๐x๑๒)	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๘	จ.อ.คำพันธ์ ชาวท่าโขลง	ป.ตรี รป.บ.	๗๓-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก.	๗๓-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑	นักจัดการงานเทศกิจ	ปก.	๒๖๖,๗๖๐ (๒๒,๒๓๐x๑๒)	-	-	๒๖๖,๗๖๐
๙	จ.อ.เอกชัย ใจซื่อ	ป.โท รม.	๗๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๗๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๒๙๙,๖๔๐ (๒๔,๙๗๐x๑๒)	-	-	๒๙๙,๖๔๐
๑๐	นางสาวชิชญาภัสส์ ปราบบพาล	ป.ตรี บธ.บ.	๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๗๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐x๑๒)	-	-	๑๔๖,๖๔๐
๑๑	น.ส.ธัญญลักษณ์ สร้างคอมพัฒนา	รป.บ.	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คว.)	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คว.)	-	๒๑๗,๕๖๐ (๑๘,๑๓๐x๑๒)	-	-	๒๑๗,๕๖๐

สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๒	นางสาวจริญญา พรมเทศ	ป.ตรี	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (คว.)	-	-	ผู้ช่วยจพง.ธุรการ (คว.)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๓	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดใหม่) ๑๓๘,๐๐๐
๑๔	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วย จพง.เทศกิจ	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดใหม่) ๑๓๘,๐๐๐
๑๕	-	-	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันฯ (คว.)	-	-	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันฯ (คว.)	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๓๘,๐๐๐
๑๖	นายสมยศ ชาวดร	ม.๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทษ.)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทษ.)	-	๑๔๒,๘๐๐ (๑๑,๙๐๐x๑๒)	-	-	๑๔๒,๘๐๐
๑๗	นายวิชานนท์ ทันตาหะ	ปวส.	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทษ.)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทษ.)	-	๑๓๔,๐๔๐ (๑๑,๑๗๐x๑๒)	-	-	๑๓๔,๐๔๐
๑๘	น.ส.สมจันทร์ ใจตรง	ม.๓	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายสุริยันต์ น้อยนาง	ม.๖	-	นักการภารโรง (ทป.)	-	-	นักการภารโรง (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นายอาธร ผลบุญ	ปวส.	-	คนงานทั่วไป (ทป.) (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.) (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นายประมวน ไกรหาญ	ป.ตรี	-	คนงานทั่วไป (ทป.) (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.) (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นางสุจิตรา ฮามวงศ์	บธ.บ บัญชี	๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานการคลัง (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๔,๖๔๐
๒	น.ส.ปราณี ไชยราช	บธ.ม บริหารธุรกิจ	๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานการคลัง (หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง)	ต้น	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๓๙๔,๐๘๐
๓	นางดวงใจ จุมพลหล้า	รป.ม.	๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง (หน.ฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	นักบริหารงานการคลัง (หน.ฝ่ายพัฒนารายได้)	ต้น	๓๘๒,๕๖๐ (๓๑,๘๘๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	๔๐๐,๕๖๐
๔	นางอุไร แอ่งสุข	ศศ.บ.การจัดการทั่วไป	๗๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นวช.การเงินและบัญชี	ชก.	๗๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นวช.การเงินและบัญชี	ชก.	๓๗๖,๐๘๐ (๓๑,๓๔๐x๑๒)	-	-	๓๗๖,๐๘๐
๕	นางจุไรรัตน์ แสงสว่าง	บธ.ม.บัญชี	๗๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๗๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๓๐๓,๒๔๐ (๒๕,๒๗๐x๑๒)	-	-	๓๐๓,๒๔๐
๖	-	-	๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี (คว.)	ปง./ชง.	๗๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	จพง.การเงินและบัญชี (คว.)	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๙๗,๙๐๐
๗	น.ส.ศิริวรรณ ห้าวเสียง	ปวส.บัญชี	-	ผู้ช่วย จพง.พัสดุ (คว.)	-	-	ผู้ช่วย จพง.พัสดุ (คว.)	-	๑๖๘,๖๐๐ (๑๔,๐๕๐x๑๒)	-	-	๑๖๘,๖๐๐
๘	น.ส.ศิริวรรณ น้อยวงศ์สิริ	ศศ.บ.การเงินฯ	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (คว.)	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (คว.)	-	๑๗๙,๕๒๐ (๑๔,๙๖๐x๑๒)	-	-	๑๗๙,๕๒๐
๙	นายธีระวัฒน์ อนุพันธ์ประสงค์	ปวส.คอมฯ	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (คว.)	-	-	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ (คว.)	-	๑๕๖,๗๒๐ (๑๓,๐๖๐x๑๒)	-	-	๑๕๖,๗๒๐
๑๐	-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดใหม่) ๑๐๘,๐๐๐
๑๑	-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	(กำหนดใหม่) ๑๐๘,๐๐๐

กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายอุทร หล้าพิมพ์สิงห์	ค.อ.ม. โยธา	๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๓๕,๗๒๐ (๓๖,๓๑๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๗๗,๗๒๐
๒	-	-	๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๗๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๓	นายทิณกร บุญประกอบ	ปวส.	-	พนักงานสูบน้ำ (ล.ประจำ)	-	-	พนักงานสูบน้ำ (ล.ประจำ)	-	-	-	-	(ถ่ายโอน)
๔	นายเจษฎา เวียงวงษ์	ปวส. ก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คว.)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คว.)	-	๑๘๑,๙๒๐ (๑๕,๑๖๐x๑๒)	-	-	๑๘๑,๙๒๐
๕	นายสราวุธ พรมมาชุย	ปวส. ก่อสร้าง	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คว.)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คว.)	-	๑๕๒,๔๐๐ (๑๒,๗๐๐x๑๒)	-	-	๑๕๒,๔๐๐
๖	นายจตุวัฒน์ ปราบพาล	ปวส.	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ(คว.)	-	-	ผู้ช่วยจพง.ธุรการ (คว.)	-	๑๑๘,๕๖๐ (๙,๘๘๐x๑๒)	-	-	๑๑๘,๕๖๐
๗	นายอภิวัช พาทองนาค	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(คว.)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(คว.)	-	๑๑๖,๒๘๐ (๙,๖๙๐x๑๒)	-	-	๑๑๖,๒๘๐
๘	นายสุรัตน์ ดีขยัน	ม.๖	-	ตกแต่งสวน (ทษ.)	-	-	ตกแต่งสวน (ทษ.)	-	๑๒๘,๖๔๐ (๑๐,๗๒๐x๑๒)	-	-	๑๒๘,๖๔๐
๙	นายวิเชียร ธรรมโรเวช	ม.๓	-	ช่างก่อสร้าง (ทษ.)	-	-	ช่างก่อสร้าง (ทษ.)	-	๑๑๙,๗๖๐ (๙,๙๘๐x๑๒)	-	-	๑๑๙,๗๖๐
๑๐	นายชูเดช แก้ววงษ์	ม.๓	-	พนักงานขับรถฟาร์มแทรกเตอร์ (ทษ.)	-	-	พนักงานขับรถฟาร์มแทรกเตอร์ (ทษ.)	-	๑๒๑,๐๘๐ (๑๐,๐๙๐x๑๒)	-	-	๑๒๑,๐๘๐

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
๒	-	-	๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๓	-	-	๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๗๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๔	-	-	๗๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๗๓-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
๕	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วย จพง.สาธารณสุข	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-		(กำหนดใหม่) ๑๓๘,๐๐๐
๖	นายเกียงรม บ้านโพสี	ป.๖	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗	นายวิญญู ขันธวิชัย	ป.๖	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล (ทป.)	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๘	นายดาวี ชาวตร	ป.๔	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล (ทป.)	-	-	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙	นายมณีรัตน์ น้อยมณี	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป.)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๐	นายพันธ์ ศรีจันทร์	ป.๔	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป.)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๑	นายภิเศก ใจมั่น	ม.๓	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป.)	-	-	คนงานประจำรถขยะ (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	น.ส.ทัศนีย์ เบ้าทองหล่อ	ป.โท ศม.	๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๒๒,๖๔๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๔๖๔,๖๔๐
๒	-	-	๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หน.ฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๓	-	-	๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๓๒,๘๐๐x๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐x๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๑๑,๖๐๐
๔	-	-	๗๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๗๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๓๕๕,๓๒๐
๕	น.ส.วิแสง สีหาปัญญา	ป.โท ศษ.ม	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๙	ครู	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๙	ครู	คศ.๒	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๖	นางสุภาวดี ราชจันดี	ป.โท ศษ.ม	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๒๐	ครู	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๕๒๐	ครู	คศ.๒	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๗	นางบุญเลิศ จูมแก้ว	ป.โท ศษ.ม	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๑	ครู	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๑	ครู	คศ.๒	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๘	นางสารี วงษ์จันทร์	ป.โท ศษ.ม	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๒	ครู	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๒	ครู	คศ.๒	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๙	-	-	-	ครู	คศ.๒	-	ครู	คศ.๒	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๑๐	นางราตรี บัวบล	ป.โท ศษ.ม	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๔	ครู	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๔	ครู	คศ.๒	-	-	(ว่างเดิม)	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๑๑	นางสาวพิชชาภา อินทร์แต้ม	ป.โท ศษ.ม	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๕	ครู	คศ.๒	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๕	ครู	คศ.๒	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๑๒	นางพนารัตน์ สละชีพ	ป.ตรี คบ.	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๘	ครู	คศ.๑	๗๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๘	ครู	คศ.๑	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๑๓	น.ส.ณัฐฐาภรณ์ จันทะเลิศ	ศศ.บ.	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ควว.)	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (ควว.)	-	๒๒๗,๗๖๐ (๑๘,๙๘๐x๑๒)	-	-	๒๒๗,๗๖๐

กองการศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๔	น.ส.พรพรรณี วงค์แสนยันต์	คบ.ปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทษ.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทษ.)	-	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๑๕	นางณัฐกานต์ ยะพันธ์ชัย	วท.บ.เกษตร	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทษ.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทษ.)	-	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๑๖	น.ส.นฤมล ทะสอน	คบ.ปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทษ.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทษ.)	-	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๑๗	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทษ.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทษ.)	-	-	-	(ว่างเดิม)	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๑๘	นางชลธิชา ทันตาหะ	ป.ตรี ปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทป.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบท้องถิ่น
๑๙	นางทานตะวัน ใจดี	ป.ตรี ปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทป.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ งบท้องถิ่น
๒๐	นางสาริณี พลอาวุธ	บธ.บ บัญชี	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทป.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทป.)	-	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๒๑	นางรัชนี ฤาชา	บธ.บ การจัดการ	-	ผู้ดูแลเด็ก(ทป.)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทป.)	-	-	-	-	เงินอุดหนุนจากกรมฯ
๒๒	นางสมหมาย ดีขยัน	ม.๖	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๓	นางไพวรรณ แสงสว่าง	ม.๖	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๔	นางนันทิพร แก้วหล้า	ม.๖	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	-	คนงานทั่วไป (ทป.)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	-	-	-	-	-	๗๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๑๐x๑๒)	-	-	(กำหนดใหม่) ๓๕๕,๓๒๐